

BTSA ACS'AGRI

Analyse, Conduite et Stratégie de l'entreprise AGRICOLE **Option 1 : Transition agricole dans les territoires métropolitains**

Formation par apprentissage | Contrat de professionnalisation

Le brevet de technicien supérieur agricole (BTSA), diplôme de niveau 5, permet d'exercer des fonctions de technicien supérieur au sein de nombreuses entreprises. Il prépare également à la responsabilité d'une exploitation ou d'une entreprise agricole ou para-agricole.

LIEU DE L'ACTION

CFA - MAISON FAMILIALE RURALE DE QUETIGNY

33 Boulevard de Bellevue
21800 QUETIGNY

CALENDRIER DE L'ACTION DE FORMATION

Dates : du 01/09/2025 au 25/06/2027
Durée : Formation : 1350 heures
Entreprise : 1890 heures
Rythme hebdomadaire : 35 heures par semaine en CFA
35 heures par semaine en entreprise

PRE-REQUIS, MODALITES ET DELAIS D'ACCES

Pré-requis

- De 18 à 29 ans révolus (éligibilité au contrat d'apprentissage)
- Titulaire d'un diplôme de baccalauréat, de brevet de technicien, diplôme d'accès aux études universitaires ou un autre diplôme ou certification de niveau 4 (les candidats ayant suivi une formation à l'étranger peuvent être admis sous certaines conditions)
- Accessibilité aux personnes en situation de handicap compatible avec l'exercice du métier sans limite d'âge (Prendre contact avec notre référent Handicap : Benjamin KRAFT - 03 80 46 82 64 - benjamin.kraft@mfr.asso.fr)
- Entretien de motivation

Modalités et délais d'accès

- Information collective à l'occasion des journées portes ouvertes
- Inscription et candidature sur Parcoursup
- Entrée possible en cours de formation jusqu'au 1er décembre 2025
- Entrée sans contrat d'apprentissage jusqu'à 3 mois après le premier jour de formation (statut de stagiaire de la formation professionnelle continue)

FINALITES ET OBJECTIFS DE LA FORMATION

Les finalités de la formation sont :

- Développer des capacités théoriques, pratiques et les compétences professionnelles nécessaires à l'obtention du BTSA ACSE
- Développer des compétences professionnelles : réalisation d'un diagnostic systémique pour le pilotage ou l'appui au pilotage du système d'exploitation, conduite ou appui à la mise en œuvre du système d'exploitation au regard du diagnostic réalisé et des finalités du chef d'entreprise, conception et l'évaluation de projet et organisation du travail, encadrement de l'équipe, et communication avec les partenaires et les clients, l'animation d'actions collectives
- S'insérer professionnellement

BLOC DE COMPETENCES - CAPACITES VISEES - CONTENU DE FORMATION

BLOC 1	S'inscrire dans le monde d'aujourd'hui	<ul style="list-style-type: none"> - Saisir les enjeux de la réalité socio-économique - Se situer dans des questions de société - Argumenter un point de vue dans un débat de société 	M1
BLOC 2	Construire son projet personnel et professionnel	<ul style="list-style-type: none"> - S'engager dans un mode de vie actif et solidaire - S'insérer dans un environnement professionnel - S'adapter à des enjeux ou des contextes particuliers - Conduire un projet 	M2
BLOC 3	Communiquer dans des situations et des contextes variés	<ul style="list-style-type: none"> - Répondre à des besoins d'information pour soi et pour un public - Communiquer en langue étrangère - Communiquer avec des moyens adaptés 	M3
BLOC 4	Piloter des systèmes de culture et d'élevage dans une perspective de multi performance	<ul style="list-style-type: none"> - Evaluer la performance globale d'un système biotechnique - Ajuster, dans un contexte de transitions, la conduite d'un système de culture et d'élevage - Concevoir un système biotechnique durable et résilient 	M4
BLOC 5	Assurer la gestion administrative, économique et financière de l'entreprise agricole	<ul style="list-style-type: none"> - Répondre aux échéances réglementaires, fiscales, sociales, comptables et juridiques - Evaluer la performance économique et financière de l'entreprise agricole. - Estimer les conséquences économiques, sociales, juridiques et financières de la mise en œuvre d'un projet 	M5
BLOC 6	Manager l'activité d'une entreprise agricole	<ul style="list-style-type: none"> - Organiser la combinaison des facteurs de production - Manager une équipe de travail - Mettre en œuvre une démarche Qualité Hygiène Sécurité Environnement 	M6
BLOC 7	Piloter un projet stratégique d'entreprise agricole dans une perspective de multi performance et de résilience	<ul style="list-style-type: none"> - Evaluer la performance globale de l'entreprise agricole - Conduire une évaluation prospective de la résilience de l'entreprise agricole - Concevoir un projet stratégique d'entreprise multi performante et résiliente et son suivi dans le temps 	M7
BLOC 8	Accompagner le changement stratégique territorialisé dans les entreprises agricoles	<ul style="list-style-type: none"> - Faire émerger les besoins d'accompagnement stratégique d'un acteur et/ou d'un collectif d'acteurs dans un contexte territorial donné - Contribuer à la mise à disposition des ressources utiles à l'accompagnement stratégique d'un acteur et/ou d'un collectif d'acteurs - Contribuer à la construction d'un plan opérationnel d'accompagnement stratégique d'un acteur et/ou d'un collectif d'acteurs 	M8

EIL	S'ouvrir à la citoyenneté européenne (Erasmus +)
PLURIACTIVITE	<ul style="list-style-type: none"> - Approche croisée des enjeux de questions de société - Conduite de projets - Communication professionnelle (de la spécialité de formation) - Agroéquipements, agriculture connectée, et robotique agricole - Entreprise agricole et défis des transitions - Complémentarités entre productions animales et productions végétales à différentes échelles - Démarches collectives en agriculture et défis des transitions - Optimisation de l'utilisation des données et des informations au service de l'entreprise agricole et de l'accompagnement - Accompagnement au changement des entreprises agricoles - Elaboration et suivi d'un projet stratégique d'entreprise agricole dans un contexte de transition
APPP	Accompagnement au projet personnel et professionnel

METHODES PEDAGOGIQUES

- Cours didactiques et animés avec supports variés : supports « papier », articles de journaux, films, vidéos, visites, interventions de professionnels, sites internet...
- Collectivité ou entreprise support dans le cadre d'un diagnostic
- Pratique alterné en milieu professionnel avec suivi individualisé
- Etudes de cas et retour d'expériences individuelles et collectives
- Exercices corrigés
- Mises en situation professionnelle
- Entretiens individuels

MOYENS PEDAGOGIQUES

- Classe numérique mobile (18 postes)
- i-ENT et Teams
- Salle pédagogique dédiée et équipée d'un vidéoprojecteur
- Kitchenette (avec possibilité d'accès à la restauration collective et à l'hébergement)

ATTESTATION ET CERTIFICATION VISEE

- Attestation de suivi de formation
- Diplôme
- Livret scolaire

SUIVI DE L'ACTION

- Emargement par demi-journée des apprenants et des formateurs
- Cahier de texte (papier et numérique)
- Livret d'alternance individuel complété par l'apprenant, le maître d'alternance et le responsable de formation
- Attestation de formation
- Enquête post-formation
- Entretiens individualisés

OBTENTION DE LA CERTIFICATION

Acquisition des compétences

- Evaluation individuelle écrite, théorique et pratique en cours de formation
- Evaluation et bilan au cours de la visite en milieu professionnel
- Bulletin / Relevé de notes

Certification

La certification permet de vérifier l'atteinte de toutes les capacités globales du référentiel de compétences. La formation et l'évaluation est conduite en semestrialisation. Chaque bloc de compétence est validé par une évaluation de certification :

SEMESTRE 1	UE1.1 : Diagnostic de l'entreprise agricole	C3.1 : Répondre à des besoins d'informations pour soi et pour un public C5.1 : Répondre aux échéances réglementaires ... C5.2 : Evaluer la performance économique et financière de l'entreprise agricole C8.1 : Faire émerger les besoins d'accompagnement stratégique ...
	UE1.2 : Festi'Agri : Conduite d'un événement agricole	C2.4 : Conduire un projet C3.3 : Communiquer avec des moyens adaptés C6.3 : Mettre en œuvre une démarche QHSE

SEMESTRE 2	UE2.1 : Combinaison productive	C4.2 : Ajuster dans un contexte de transition la conduite des systèmes de cultures C4.3 : Ajuster dans un contexte de transition la conduite des systèmes d'élevage C6.1 : Organiser la combinaison des facteurs de production
	UE2.2 : Ouverture au monde et aux autres	C1.1 : Saisir les enjeux de la réalité socio-économique C2.3 : S'adapter à des enjeux ou des contextes particuliers
SEMESTRE 3	UE3.1 : Professionnalisation des pratiques	C1.3 : Argumenter un point de vue dans un débat de société C4.1 : Evaluer la performance globale d'un système biotechnique C7.2 : Conduire une évaluation prospective de la résilience de l'entreprise agricole
	UE3.2 : L'agriculture en question	C1.2 : Se situer dans des questions de société C3.2 : Communiquer en langue étrangère C5.3 : Estimer les conséquences économiques, financières, sociales, ...
	UE3.3 : No pain No gain	C2.1 : S'engager dans un mode de vie actif et solidaire
SEMESTRE 4	U4E.1 : Performance et résilience des entreprises agricoles : Carrefour des expertises	C4.4 : Concevoir un système biotechnique durable et résilient C6.2 : Manager une équipe de travail C7.3 : Concevoir un projet stratégique d'entreprise multi performante et résiliente ...
	U4E.2 : Accompagnement au changement stratégique	C2.2 : S'insérer dans un environnement professionnel C8.2 : Contribuer à la mise à disposition des ressources utiles ... C8.3 : Contribuer à la construction d'un plan opérationnel d'accompagnement ...

EVALUATION DE L'ACTION

Evaluation de la perception de la formation

- Accueil / Mise en commun lors de chaque session / Bilan de fin de session
- Entretien individuel
- Bilan écrit individuel et oral collectif (intermédiaire et final)

Evaluation de satisfaction de la formation :

- Bilan collectif à chaque fin de session MFR
- Enquête de satisfaction individuelle à chaud et à froid
- Indicateurs de résultat tous statuts confondus :
 - o Taux de présentation session 2024 : 100%
 - o Taux d'obtention de la certification session 2024 : 45%
 - o Taux d'insertion professionnelle session 2024 : 75%
 - o Taux de poursuite d'étude session 2024 : 12,5%



<https://lc.cx/HPV59f>

COUT (non assujetti à la TVA)

- Adhésion volontaire à l'association MFR : 30 €
- Frais pédagogiques de la formation : Prise en charge des frais pédagogiques et des frais annexes par l'OPCO
- Frais restauration : 9,50 € (coût unitaire d'un repas) / 15 € (coût nuitée et petit-déjeuner)

REFERENTS ET INTERVENANTS PEDAGOGIQUES

Responsable de l'action de formation : Baptiste PASTEUR - 03 80 46 82 66 - baptiste.pasteur@mfr.asso.fr

Référente apprentissage : Mélanie PALOS - 03 80 46 82 68 - melanie.palos@mfr.asso.fr

L'équipe pédagogique est composée de 18 formateurs permanents diplômés et expérimentés (22% Diplôme de niveau 7 / 72% Diplôme de niveau 6 / 5% de Niveau 5) et de 5 formateurs non permanents (professionnels qualifiés).

DEBOUCHES

Emploi et secteurs d'activité : Le technicien supérieur en Analyse, conduite et stratégie de l'entreprise agricole peut occuper des emplois salariés du type chef d'exploitation, gérant, chef de culture ou responsable d'élevage, animateur ou technicien-conseil, technicien d'expérimentation ou d'agriculture, contrôleur (qualité, aides ...), technico-commercial. Pour le titulaire du diplôme, l'installation agricole demeure l'orientation professionnelle la plus importante, parfois précédée d'une période de salariat dans une entreprise agricole ou dans les services à l'agriculture. Le technicien et le chef d'exploitation peuvent exercer leurs activités dans des entreprises d'une grande diversité, quant à leur secteur d'activité, leur statut (entreprise individuelle, coopérative, organisme privé ou public), leur taille, leur chiffre d'affaires...

Certiphyto (Certificat individuel de produits phytopharmaceutiques) :

Le titulaire du BTS ACSE peut faire la demande de certificat individuel professionnel produits phytopharmaceutiques sans formation ou test (dans une limite de 5 ans après l'obtention du diplôme).

REFERENCES

- **Certificateur** : Ministère de l'agriculture et de la souveraineté alimentaire
- **Date d'enregistrement du Titre** : 28/06/2014 (Journal Officiel)
- **Formacode** :
 - o 21052 Gestion exploitation agricole
 - o 32047 Création entreprise
 - o 12598 Environnement agriculture
 - o 21054 Agriculture production végétale
 - o 21056 Elevage
- **NSF** :
 - o 210 Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture
 - o 211 Productions végétales, cultures spécialisées et protection des cultures,
 - o 212 Productions animales, élevage spécialisé, aquaculture, soins aux animaux (y compris vétérinaires)
- **Code(s) ROME** :
 - o A1301 Conseil et assistance technique en agriculture et environnement naturel
 - o A1302 Contrôle et diagnostic technique en agriculture
 - o A1303 Ingénierie en agriculture et environnement naturel
 - o A1416 Polyculture élevage
 - o K1502 Contrôle et inspection des Affaires Sociales
 - o K1802 Développement local
 - o C1102 Conseil clientèle en assurances
 - o C1206 Gestion de clientèle bancaire

ACCESSIBILITE



T1 - Terminus La Parenthèse Quetigny



B16 - Arrêt Le Cromois



Accessibilité handicap

CFA - MAISON FAMILIALE RURALE DE QUETIGNY

33 Boulevard de Bellevue – 21800 QUETIGNY - Tél : 03.80.46.35.49

mfr.quetigny@mfr.asso.fr - <http://www.mfrquetigny.fr>

SIRET : 778 245 985 00024 | Numéro de déclaration d'activité : 26210055021

