

BAC PROFESSIONNEL CGEA PAR APPRENTISSAGE (Promotion 2019/2020) Enquête de satisfaction

La session 2019/2020 a accueilli 9 apprentis, en mixage avec les stagiaires de la formation initiale.

Les contrats d'apprentissage ont été réalisés dans les structures suivantes :

- EARL BAS DE LYE
- EARL BUFFET
- EARL LA FERME O'LIMOUSINE
- GAEC CHANGARNIER
- GAEC DES QUATRE VENTS
- GAEC DU CHAMP SPIE
- GROUPEMENT D'EMPLOYEURS THIBAUT
- SARL GIRARD AUBERTIN
- SARL PRIEUR

Les enquêtes à 3 mois (sous GoogleForm) ont été envoyées par mail aux apprentis et maîtres d'apprentissage. Des relances téléphoniques ont été effectuées également. Il est à noter qu'aucun employeur n'a mandaté la MFR pour la formation de son salarié sur l'année 2019/2020.

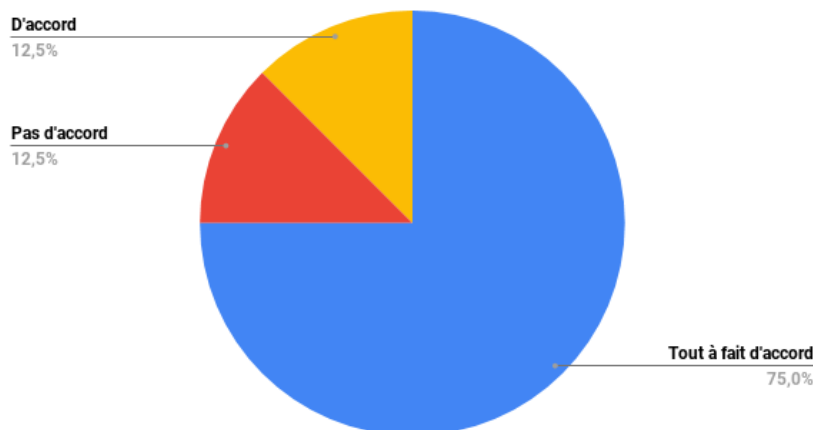
La MFR présente un taux de réussite de 78% à la session d'examen 2020. 9 apprentis ont été présentés. 7 ont été reçus et 2 ont été ajournés. Aucun des 2 apprentis ajournés n'a souhaité redoubler ou passer le BAC en candidat libre à la session de 2021.

MAÎTRES D'APPRENTISSAGE

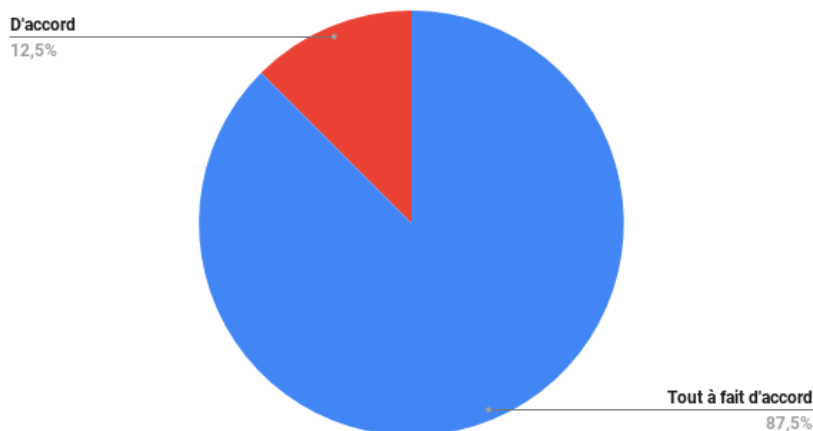
Taux de réponse : 100%

1. Les attentes, la relation établie avec la MFR et la durée / rythme de formation

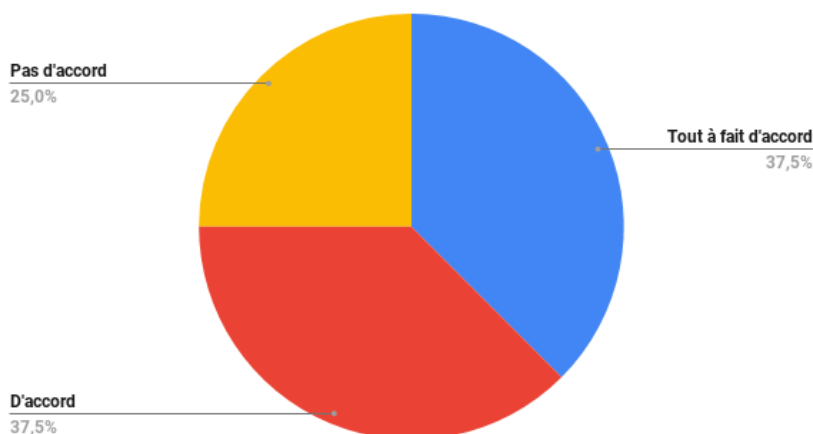
La formation a répondu aux attentes de votre structure.



La relation établie avec la MFR a été satisfaisante.



La durée / le rythme de la formation était adapté(e).



2. La plus-value pour la structure, les réussites et les difficultés rencontrées

Transmission
Gaieté
Renforcement

Globalement, en termes de **plus-value** pour la structure, il ressort que l'accueil d'un apprenti permet de renforcer la main d'œuvre sur l'exploitation.

Les **réussites** et **satisfactions** pour le maître d'apprentissage résident dans le courage et l'investissement dont font preuve leurs apprentis. Sont également mis en avant la rigueur et l'autonomie.

Sérieux
Réactivité
Autonomie
Qualité
Travailleur
Courage
Diplôme
Rigueur
Reconnaittant
Intérêt

Les difficultés rencontrées se situent au niveau de des lacunes en orthographe et du manque d'investissement avec certains apprentis.

Désinvestissement
Timidité
Communication
RAS^{PV}
Orthographe
Entêtement

3. L'avis des professionnels sur la formation

89% des maîtres d'apprentissage (8 sur 9) recommandent le BAC Professionnel CGEA en apprentissage à la MFR de Quetigny. Ils mettent en avant le sérieux de la MFR, la compétence et l'écoute de l'équipe.

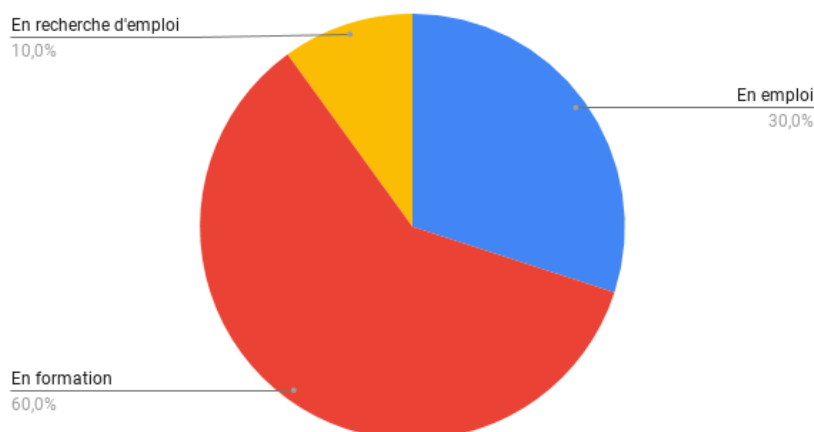
Enrichissante
Complète
Structurée Vivier
Sérieuse
Efficace
Compétence
Écoute

APPRENTIS

Taux de réponse : 100%

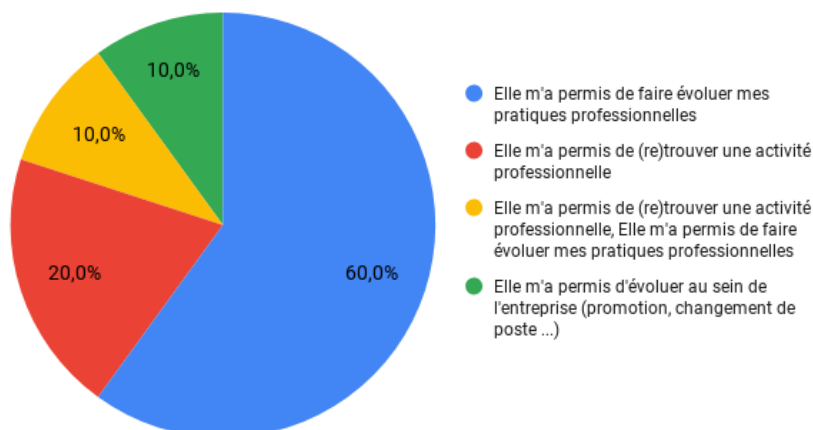
1. La situation des apprentis au 1^{er} septembre 2020

Quelle est votre situation actuelle ?

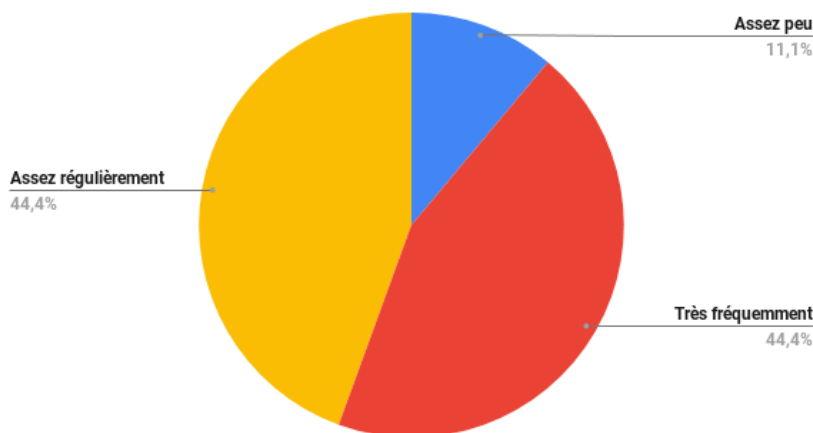


2. L'impact de la formation sur les apprentis

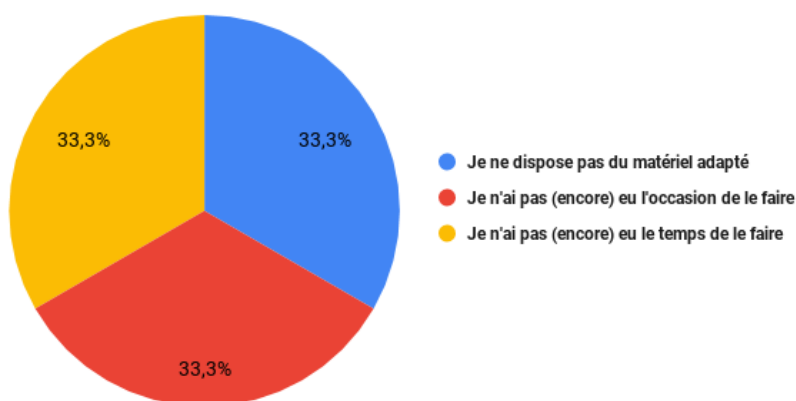
Quel est l'impact de la formation sur votre situation ?



Réinvestissez-vous les compétences acquises ?



Si vous réinvestissez assez peu ou jamais les compétences acquises, quelle en est la raison ?



3. La satisfaction des apprentis

100% des apprentis recommandent le BAC Professionnel CGEA par apprentissage à la MFR de Quetigny. La formation a répondu à leurs attentes. Les apprentis sont satisfaits et mettent en avant que c'est une formation complète, intéressante et riche, qui permet de développer des compétences professionnelles.

Intéressante
Riche
Complète
Bien
Pratique
Recommandée

Les points forts mis en avant par les apprentis sont l'alternance, l'apprentissage du métier, l'accompagnement de l'équipe pédagogique et la pratique sur le terrain.

Technique
Gestion
Terrain
Alternance
Métier
Écoute
Suivi

PISTES D'AMÉLIORATION

Les points à améliorer qui ressortent des enquêtes de satisfaction sont les suivants :

- Proposer davantage de cours en production végétale.

Formation complémentaire à proposer dans le prolongement du BAC Professionnel CGEA :

- Contrat de spécialisation ;
- Production végétale ;
- Manipulation de matériel agricole.